



COMUNE DI VALFENERA

PROVINCIA DI ASTI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 17 DEL 19/03/2022

Oggetto:

PROGRAMMAZIONE PERSONALE	TRIENNALE	2022/2024	DEL	FABBISOGNO	DEL
-------------------------------------	------------------	------------------	------------	-------------------	------------

L'anno duemilaventidue, addì diciannove, del mese di marzo alle ore dieci:zero, nella solita sala delle riunioni;

Debitamente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
LANFRANCO Paolo	Sindaco	Sì
ARISIO Sergio	Vice Sindaco	Sì
TRINCHERO Pietro	Assessore	Sì
	Totale presenti:	3

Assiste alla seduta, il Segretario Comunale Dott. Daniele Zaia.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, LANFRANCO Paolo assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che la dotazione organica dell'Ente è costituita come segue:

- Cat. D - Nr. 1 Istruttore direttivo contabile a tempo pieno
- Cat. D - Nr. 1 Istruttore direttivo tecnico a tempo pieno
- Cat. C - Nr. 1 Istruttore amministrativo a tempo pieno
- Cat. C - Nr. 1 Istruttore tecnico a tempo pieno
- Cat. C - Nr. 1 Vigile a tempo pieno
- Cat. B3 - Nr. 1 Collaboratore amministrativo a tempo pieno
- Cat. B - Nr. 2 Esecutore tecnico/manutentivo a tempo pieno

Dato atto che il personale in servizio ad oggi è il seguente:

- Cat. D - Nr. 1 Istruttore direttivo contabile a tempo pieno
- Cat. D - Nr. 1 Istruttore direttivo tecnico a tempo pieno
- Cat. C - Nr. 1 Istruttore amministrativo a tempo pieno
- Cat. C - Nr. 1 Istruttore tecnico a tempo pieno
- Cat. C - Nr. 1 Vigile a tempo pieno
- Cat. B3 - Nr. 1 Collaboratore amministrativo a tempo pieno
- Cat. B3 - Nr. 1 Collaboratore tecnico/manutentivo a tempo pieno

Visto l'art. 39 1° comma e 2° comma della Legge 27/12/1997 n. 449 e ss.mm.ii. a norma del quale "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di attuazione delle risorse gli organi al vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alle programmazioni triennale del fabbisogno del personale";

Visto l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per effetto del quale: "Per la ridefinizione degli Uffici e delle dotazioni organiche si provvede periodicamente e comunque a scadenza triennale";

Considerato che si intende dare puntuale applicazione alle disposizioni di cui sopra nel rispetto dei vincoli di spesa di legge;

Considerato che con la programmazione si deve poter assicurare sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo la realizzazione degli obiettivi dell'Ente, i fabbisogni, le esigenze organizzative, il tutto legato agli equilibri economico-finanziari del Comune e ai vincoli alle risorse sempre più esigue che vengono destinate per il personale;

Considerato che per i motivi di cui sopra nel Bilancio 2022 - e triennale 2022/2024 - in corso di approvazione sostanzialmente vengono adottate politiche di mantenimento e conferma della dotazione di personale in servizio alla data odierna.

Dato atto che pertanto si punterà, come tutti gli anni a valorizzare il personale in servizio con le esigue risorse a disposizione, cercando di razionalizzare gli uffici e modernizzando gli stessi con software e hardware aggiornati e puntando soprattutto sulla formazione del personale medesimo;

Visto il T.U.E.L. (D.Lgs. n. 267/2000);

Visto il parere favorevole dei Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di approvare, per i motivi indicati in premessa, la programmazione triennale 2022/2024 del fabbisogno di personale come segue:

Assunzioni a tempo indeterminato

<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
<i>Non sono previste assunzioni di personale</i>	<i>Non sono previste assunzioni di personale</i>	<i>Non sono previste assunzioni di personale</i>

Assunzioni a tempo determinato:

<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
<i>Non sono previste assunzioni di personale</i>	<i>Non sono previste assunzioni di personale</i>	<i>Non sono previste assunzioni di personale</i>

Successivamente con separata ed unanime votazione viene dichiarata l'immediata esecutività della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.



COMUNE DI VALFENERA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 17 DEL 19/03/2022

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2022/2024 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 18.08.2000, N. 267
--

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
CONTABILE	Favorevole	19/03/2022	Maria Luisa Berrino	
TECNICO	Favorevole	19/03/2022	Maria Luisa Berrino	

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE

LANFRANCO Paolo

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Daniele Zaia

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna;

Valfenera, li 24/06/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Daniele Zaia

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che della presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, viene data comunicazione ai capigruppo consiliare, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Valfenera, li 24/06/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Daniele Zaia

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 19-mar-2022
Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Valfenera, li 19-mar-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Daniele Zaia

É copia conforme all'originale

Valfenera, li 24/06/2022

IL FUNZIONARIO INCARICATO